



ที่ ศธ ๐๔๐๙๔/๒๒๒๓

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา  
พระนครศรีอยุธยา เขต ๒  
ตำบลสามกอ อำเภอเสนา อย ๑๓๑๑๐

๑๐ กันยายน ๒๕๖๔

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อเปลี่ยนตำแหน่งการย้ายและการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา/มัธยมศึกษา

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา เขต ๒ จำนวน ๑ ฉบับ และเอกสารแนบท้ายประกาศ

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา เขต ๒ ประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคล เพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้ายและโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อบรรจุ และแต่งตั้งเป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) จำนวน ๒ อัตรา รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและประชาสัมพันธ์

ขอแสดงความนับถือ

(นายนรินทร์ เชาว์ประสิทธิ์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา เขต ๒

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐๓๕ ๒๐๑๓๒๕ ต่อ ๒๒๔ ๒๒๕

โทรสาร ๐๓๕-๒๐๑๓๔๙



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา เขต ๒  
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย และการโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา เขต ๒

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ มาตรา ๕๘ และมาตรา ๕๙ ประกอบกับมาตรา ๒๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ และประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ โดยอนุมัติ กศจ. พระนครศรีอยุธยา ในคราวประชุมครั้งที่ ๗ /๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคล เพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย และโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา เขต ๒ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับย้าย

ลำดับที่	ตำแหน่ง เลขที่	ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	ระดับ/ตำแหน่ง	จำนวน/ ตำแหน่ง	หมายเหตุ
<b>สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา เขต ๒</b>					
๑	อ ๑๑	กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ นักวิชาการเงินและบัญชี	ปฏิบัติการ/ชำนาญการ	๑ ตำแหน่ง	
๒	อ ๓๐	กลุ่มบริหารงานบุคคล เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน	๑ ตำแหน่ง	

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิ์สมัครเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ ผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่งย้ายหรือโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐ ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๒.๑.๑ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา หรือข้าราชการพลเรือน สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๑.๒ มีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานตำแหน่งที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๒.๑.๓ ใ้ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๒.๑.๔ ไม่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๒.๑.๕ ไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนวาระทำความผิดวินัย หรือถูกตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยหรือจรรยาบรรณวิชาชีพ

๒.๑.๖ ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา เว้นแต่ความผิดที่ใดกระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

๒.๑.๗ ไม่อยู่ระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย

๒.๑.๘ ผู้ขอโอนต้องได้รับความยินยอมจากผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งของส่วนราชการหรือหน่วยงาน ต้นสังกัดเดิมของผู้ยื่นด้วย (กรณีข้าราชการพลเรือนสามัญและการโอน)

### ๓. วันเวลาและสถานที่ รับสมัครคัดเลือก

ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อย้าย และเลื่อนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา เขต ๒ ให้ยื่นแบบคำขอ ด้วยตนเองพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้อง และถูกต้องครบถ้วนสมบูรณ์ตามแบบแนบท้ายประกาศรับสมัครฯ ที่กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา เขต ๒ ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ (ในวันและเวลาราชการ)

### ๔. หลักฐานและเอกสารประกอบการคัดเลือก

๔.๑ แบบคำขอเปลี่ยนตำแหน่ง ย้ายและโอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและการย้ายข้าราชการพลเรือนไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) พร้อมเอกสารประกอบการพิจารณา (เอกสารแนบท้ายประกาศ ๑)

๔.๒ เอกสารและหลักฐานประกอบการพิจารณาตามองค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัดตามประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ จำนวน ๓ ชุด (เอกสารแนบท้ายประกาศ ๒)

๔.๓ แบบนำเสนอผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา (ย้อนหลังไม่เกิน ๒ ปีนับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย) ทั้งนี้ต้องเป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งปัจจุบัน จำนวนไม่เกิน ๒ เรื่อง แต่ละเรื่องความยาวไม่เกิน ๑๐ หน้า กระจายเอ ๔ (ถ้าเกินจะอ่านเฉพาะ ๑๐ หน้าแรก) แบบอักษร TH Sarabun๙ ขนาด ๑๖ Point จำนวน ๓ ชุด (เอกสารแนบท้ายประกาศ ๓)

๔.๔ ข้อเสนอแนวคิด / วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น จำนวน ๑ เรื่อง ความยาวไม่เกิน ๕ หน้า (หากเกินจะอ่านเฉพาะ ๕ หน้าแรก) แบบอักษร TH Sarabun ๙ ขนาด ๑๖ Point จำนวน ๓ ชุด (เอกสารแนบท้ายประกาศ ๔)

๔.๕ แบบคำขออนับเวลาเก็ฏฐล หรือระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง (กรณีประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และไม่จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๒) (เอกสารแนบท้ายประกาศ ๕)

ทั้งนี้ สำเนาหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครรับรองสำเนา พร้อมลงลายมือชื่อ ด้วย

### ๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา เขต ๒ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก ภายในวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ทางเว็บไซต์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา เขต ๒

## ๖. วิธีพิจารณาคัดเลือก

๖.๑. พิจารณาคะแนนในการประเมินตามองค์ประกอบตัวชี้วัดแบบประเมินและคะแนนประเมินตามประกาศสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

๖.๒ กรณีการย้ายต่างกลุ่มตำแหน่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการขึ้นไปจะต้องพิจารณาการประเมินบุคคลและผลงาน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๖.๓ พิจารณารับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๓๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐

## ๗. เกณฑ์การคัดเลือก

๗.๑ ให้ผู้ได้คะแนนประเมินสูงสุด เป็นผู้ได้รับการคัดเลือก

๗.๒ หากคะแนนรวมสูงสุดเท่ากัน ให้พิจารณาตามหลักอาวุโสทางราชการ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๒๒ ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๕

## ๘. การประกาศผลการคัดเลือก

ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ทางเว็บไซต์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา เขต ๒ วันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๔

## ๙. การแต่งตั้ง

๙.๑ จะแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกตามตำแหน่งว่างที่ประกาศรับสมัครและแจ้งหน่วยงานสังกัดเดิมทราบ

๙.๒ กรณีผู้ได้รับการคัดเลือกรายใดที่ต้องเสนอ ก.ค.ศ. พิจารณาคุณสมบัติ จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเมื่อได้รับอนุมัติจาก ก.ค.ศ. แล้ว

๙.๓ หากตรวจสอบพบภายหลังว่าผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณสมบัติต่างไปจาก ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จะไม่พิจารณาแต่งตั้ง หรือยกเลิกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแล้วแต่กรณี จะเรียกร่องสิทธิใดๆในภายหลังไม่ได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายณรินทร์ เชาว์ประสิทธิ์)

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา ปฏิบัติราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา เขต ๒

ปฏิทินการเปลี่ยนตำแหน่ง การย้าย การโอน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
 และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและ  
 บุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)  
 สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา เขต ๒  
 แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาพระนครศรีอยุธยา เขต ๒  
 ลงวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๔

.....

ประกาศรับสมัครคัดเลือก	วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๔
รับสมัครคัดเลือก	ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ (ในวันและเวลาราชการ)
ประกาศรายชื่อผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก	ภายในวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๔
คัดเลือก	กำหนดวันคัดเลือกพร้อมการประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก
ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก	ภายในวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๔





แบบคำขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
และการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ ไปบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

บุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

เขียนที่ .....  
วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

เรื่อง ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)

เรียน (ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา หรือหัวหน้าส่วนราชการ แล้วแต่กรณี)

ด้วยข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว/ชั้นยศ) ..... อายุ ..... ปี  
เกิดวันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. .... เลขประจำตัวประชาชน .....  
ปัจจุบันเป็นข้าราชการ..... ตำแหน่ง.....  
ระดับ/วิทยฐานะ.....รับเงินเดือน ระดับ/ชั้น..... อัตรา/ขั้น..... บาท  
สังกัด/หน่วยงานการศึกษา/กอง/สำนัก..... กรม .....  
กระทรวง..... ตั้งอยู่ที่..... หมู่ที่..... ถนน.....  
ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์.....  
โทรศัพท์..... โทรศัพท์เคลื่อนที่..... โทรสาร..... e-mail .....  
ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... ถนน..... ตำบล/แขวง.....  
อำเภอ/เขต..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์..... โทรศัพท์บ้าน.....  
โทรศัพท์เคลื่อนที่..... โทรสาร..... e-mail .....  
มีความสมัครใจขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒)  
ตำแหน่ง..... กลุ่ม/สถานศึกษา .....  
สังกัดหน่วยงานการศึกษา/ส่วนราชการ.....

ข้าพเจ้าขอเรียนว่า

๑. ข้าพเจ้ามีคุณสมบัติทั่วไปตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากร  
ทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

๒. เริ่มเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการ..... เมื่อวันที่..... เดือน..... พ.ศ. ....  
ตำแหน่ง..... ระดับ/ชั้น..... สังกัด.....  
ส่วนราชการ..... กระทรวง.....

๓. วินัย/คดีความ

- |                                       |  |
|---------------------------------------|--|
| ( ) เคยถูกลงโทษทางวินัย               | ( ) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย               |
| ( ) อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย | ( ) ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินการทางวินัย |
| ( ) อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา     | ( ) ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีอาญา     |
| ( ) อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย | ( ) ไม่อยู่ในระหว่างถูกดำเนินคดีล้มละลาย |



๔. เหตุผลการขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน

.....  
.....  
.....

๕. ประวัติการศึกษา (ให้ระบุคุณวุฒิทุกระดับ ตั้งแต่ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่าขึ้นไป)

ที่	คุณวุฒิ	สาขา/วิชาเอก	สถาบันการศึกษา
๑	.....	.....	.....
๒	.....	.....	.....
๓	.....	.....	.....
๔	.....	.....	.....
๕	.....	.....	.....
	ฯลฯ		

๖. ประวัติการรับราชการ (ระบุเฉพาะที่มีการเปลี่ยนตำแหน่ง/ระดับ หรือเปลี่ยนหน่วยงาน)

ที่	วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง/ระดับ	สังกัด	หมายเหตุ
๑	.....	.....	.....	.....
๒	.....	.....	.....	.....
๓	.....	.....	.....	.....
๔	.....	.....	.....	.....
๕	.....	.....	.....	.....
	ฯลฯ			

สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการให้ระบุว่าบรรจุและแต่งตั้งโดยวิธีใด พร้อมเอกสารหลักฐาน

๗. ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา และผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ ค. (๒) ที่ประสงค์จะขอย้าย/โอน (ให้แนบเอกสารหลักฐานเพื่อประกอบการพิจารณา)

๗.๑ ผลงานหรือผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมา (ย้อนหลัง ๒ ปี)

.....  
.....  
.....

๗.๒ ผลงานที่เคยเสนอเพื่อเลื่อนตำแหน่ง/วิทยฐานะ (ถ้ามี)

.....  
.....  
.....

๗.๓ ผลงานอื่นที่แสดงให้เห็นถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน

.....  
.....  
.....



๘. ปัจจุบันข้าพเจ้าได้รับเงินประจำตำแหน่ง / ค่าตอบแทน/วิทยฐานะ เดือนละ..... บาท  
เมื่อได้เปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนมาดำรงตำแหน่งใด ข้าพเจ้ายินยอมที่จะรับเงินประจำตำแหน่ง/ค่าตอบแทน ตามที่กำหนด  
สำหรับตำแหน่งนั้น

๙. เอกสารหลักฐานต่าง ๆ ที่ส่งเพื่อประกอบการพิจารณา โดยมีผู้รับรองสำเนาตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี  
ว่าด้วยงานสารบรรณ ดังนี้

- ๙.๑ สำเนาปริญญาบัตร หรือเอกสารหลักฐานอื่นที่แสดงการสำเร็จการศึกษา
- ๙.๒ สำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา (Transcript)
- ๙.๓ สำเนาทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.พ.๗) ที่มีรายละเอียดครบถ้วนสมบูรณ์  
ตั้งแต่วันที่เริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน
- ๙.๔ หนังสือยินยอมให้โอนของผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งของส่วนราชการ  
หรือหน่วยงานสังกัดเดิม ซึ่งระบุวัน เดือน ปีที่ให้โอน
- ๙.๕ หนังสือยินยอมการรับเงินเดือนที่ต่ำกว่าเดิม (ถ้ามี)
- ๙.๖ สำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดงผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน
- ๙.๗ สำเนาเอกสารหลักฐานที่แสดงถึงความรู้ความสามารถพิเศษที่เป็นประโยชน์  
ต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะขอโอน
- ๙.๘ สำเนามาตรฐานตำแหน่งที่ผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนดำรงตำแหน่งอยู่ปัจจุบัน  
ในส่วนราชการหรือหน่วยงานสังกัดเดิม
- ๙.๙ สำเนาเอกสารหลักฐานอื่นที่เกี่ยวข้อง เช่น หนังสือสำคัญการเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล  
ใบสำคัญการสมรส เป็นต้น (ถ้ามี)
- ๙.๑๐ เอกสารหลักฐานอื่นที่ผู้ขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนเห็นว่าเป็นประโยชน์ในการพิจารณา  
รับย้าย/โอน
- ๙.๑๑ กรณีบรรจุเป็นข้าราชการในตำแหน่งประเภททั่วไป/ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ และ ๒  
ต่อมาได้เปลี่ยนประเภทตำแหน่งเป็นประเภทวิชาการ ให้ส่งเอกสารหลักฐานการเปลี่ยน  
ประเภทตำแหน่ง

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความและเอกสารหลักฐานตามที่ระบุและยื่นขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอนไว้นี้  
ถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(ลงชื่อ) .....  
(.....)  
ตำแหน่ง .....

/คำรับรอง ...

คำรับรองและความเห็นของผู้บังคับบัญชา

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงและมีความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาดังนี้

.....  
.....  
.....

(ลงชื่อ) .....ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

(.....)

ตำแหน่ง ..... /ความเห็น...

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ระดับกอง/สำนัก หรือเทียบเท่า)\*

.....  
.....  
.....  
.....

(ลงชื่อ) .....ผู้บังคับบัญชา

(.....)

ตำแหน่ง .....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ระดับส่วนราชการ) \*\*

.....  
.....  
.....  
.....

(ลงชื่อ) .....

(.....)

ตำแหน่ง .....

หมายเหตุ \* ๑. ให้รับรองว่า ข้อความและเอกสารหลักฐานตามที่ผู้ขอโอนระบุและยื่นขอเปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน ถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ พร้อมทั้งรับรองความประพฤติ ความรู้ และความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของผู้ขอโอนด้วย โดยผู้รับรองต้องเป็นผู้บังคับบัญชาไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการกอง/สำนัก หรือเทียบเท่า

\*\* ๒. ให้ระบุความเห็นว่ายินยอมหรือไม่ยินยอมให้เปลี่ยนตำแหน่ง/ย้าย/โอน พร้อมเหตุผล

รายละเอียดองค์ประกอบการพิจารณาเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย โอน และการเลื่อนระดับ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)

ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐)

.....

**คำชี้แจง**

๑. หลักเกณฑ์นี้ใช้กับการคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย โอน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง บุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. การคัดเลือก ให้คัดเลือกจากผู้มีคุณสมบัติตามประกาศรับสมัครของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษา โดยให้พิจารณาคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกันและระดับเดียวกันกับตำแหน่งว่าง

๓. การพิจารณาเอกสารหลักฐานต่างๆ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ.กำหนดและ ประกาศฉบับนี้ เป็นหน้าที่ของผู้ยื่นคำร้องจะต้องแสดงข้อมูลหลักฐานยืนยันประกอบการพิจารณา

**วิธีการคัดเลือก พิจารณาจากองค์ประกอบ ๓ ส่วน (๑๐๐ คะแนน) ดังนี้**

**ส่วนที่ ๑** ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ คุณวุฒิ ผลการปฏิบัติงานและการรักษาวินัย

(๕๐ คะแนน)

- |  |         |
|--|---------|
| ๑) คุณวุฒิการศึกษา   | ๕ คะแนน |
| ๒) ระยะเวลาการรับราชการ  | ๕ คะแนน |
| ๓) การดำรงตำแหน่งปัจจุบัน  | ๕ คะแนน |
| ๔) ปัจจุบันดำรงตำแหน่งในระดับ  | ๕ คะแนน |
| ๕) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติ<br>หน้าที่ในตำแหน่งปัจจุบัน   | ๕ คะแนน |
| ๖) การปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่คัดเลือก   | ๕ คะแนน |
| ๗) การพัฒนาตนเอง (ฝึกอบรม ศึกษาดูงาน)<br>(ภายในระยะเวลา ๓ ปี นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย)                          | ๕ คะแนน |
| ๘) การได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการหรือ<br>คณะทำงาน หรือวิทยากร<br>(ภายในระยะเวลา ๓ ปี นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย) | ๕ คะแนน |
| ๙) วินัยและการรักษาวินัย   | ๕ คะแนน |
| ๑๐) การได้รับเกียรติบัตรหรือหลักฐานที่แสดง<br>ถึงการยกย่องเชิดชูเกียรติ  | ๕ คะแนน |

**ส่วนที่ ๒** ผลการปฏิบัติงาน ย้อนหลัง ๓ ปีและแนวทางในการพัฒนางาน

ในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง (๓๕ คะแนน)

- ๑) ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ย้อนหลัง ๓ ปี ๒๐ คะแนน
- ๒) แนวทางในการพัฒนางานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ๑๕ คะแนน

**ส่วนที่ ๓** ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) (๑๕ คะแนน)**ส่วนที่ ๔** ทดสอบความรู้ (สอบข้อเขียน) เฉพาะตำแหน่งที่มีผู้สมัคร ตั้งแต่ ๒ คน ขึ้นไป**รายละเอียดองค์ประกอบการพิจารณาคัดเลือก****ส่วนที่ ๑** คุณวุฒิ ความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (๕๐ คะแนน)

## ๑.๑ คุณวุฒิ (๕ คะแนน)

- (๑) มีคุณวุฒิสูงกว่ามาตรฐานตำแหน่งและตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง ๕ คะแนน
- (๒) มีคุณวุฒิสูงกว่ามาตรฐานตำแหน่งแต่ไม่ตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง ๔ คะแนน
- (๓) มีคุณวุฒิตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง ๓ คะแนน

## ๑.๒ ระยะเวลารับราชการ นับตั้งแต่บรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการถึงวันสุดท้ายที่เปิดให้ยื่นคำร้อง

(การนับระยะเวลา ตั้งแต่ ๖ เดือน ขึ้นไป ให้นับ ๑ ปี ถ้าน้อยกว่า ๖ เดือน ไม่นับ) (๕ คะแนน)

พิจารณาจากประสบการณ์ในการทำงานในกลุ่มตำแหน่งที่ขอย้าย นับถึงวันสุดท้ายของการ

ยื่นคำร้องขอย้าย ดังนี้

- |                   |         |
|-------------------|---------|
| (๑) ๒๐ ปี ขึ้นไป  | ๕ คะแนน |
| (๒) ๑๓-๑๙ ปี      | ๔ คะแนน |
| (๓) ๖-๑๒ ปี       | ๒ คะแนน |
| (๔) น้อยกว่า ๖ ปี | ๑ คะแนน |

## ๑.๓ การดำรงตำแหน่งปัจจุบันกับตำแหน่งที่ขอย้าย (๕ คะแนน)

- (๑) ประเภทตำแหน่งตรง ชื่อตำแหน่งตรง ๕ คะแนน
- (๒) ประเภทตำแหน่งตรง ชื่อตำแหน่งไม่ตรง ๔ คะแนน

## ๑.๔ ปัจจุบัน ดำรงตำแหน่งระดับ (๕ คะแนน)

- (๑) ระดับชำนาญการพิเศษ/อาวุโส ๕ คะแนน
- (๒) ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ๔ คะแนน
- (๓) ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ๓ คะแนน

## ๑.๕ ระยะเวลาดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งปัจจุบัน (๕ คะแนน)

- (๑) ๕ ปี ขึ้นไป ๕ คะแนน
- (๒) ๔ ปี ๔ คะแนน
- (๓) ๓ ปี ๓ คะแนน
- (๔) ต่ำกว่า ๓ ปี ๒ คะแนน



๑.๖ การปฏิบัติหน้าที่ของผู้สมัคร ในตำแหน่งที่จะคัดเลือก (๕ คะแนน)

- |   |         |
|---|---------|
| (๑) ภายในเขตพื้นที่การศึกษาที่สมัคร     | ๕ คะแนน |
| (๒) ภายในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา         | ๔ คะแนน |
| (๓) เขตพื้นที่นอกจังหวัดพระนครศรีอยุธยา | ๓ คะแนน |
| (๔) ข้าราชการอื่นในกระทรวงศึกษาธิการ    | ๒ คะแนน |
| (๕) ข้าราชการอื่นนอกกระทรวงศึกษาธิการ   | ๑ คะแนน |

๑.๗ การฝึกอบรม ประชุมสัมมนา การศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ  
ในระยะเวลา ๓ ปี (๕ คะแนน)

- |                          |         |
|--------------------------|---------|
| (๑) จำนวน ๕ ครั้ง ขึ้นไป | ๕ คะแนน |
| (๒) จำนวน ๓-๔ ครั้ง      | ๔ คะแนน |
| (๓) จำนวน ๑-๒ ครั้ง      | ๓ คะแนน |

๑.๘ การได้รับแต่งตั้งเป็นคณะทำงานหรือคณะกรรมการ ในระยะเวลา ๓ ปี (๕ คะแนน)

- |  |         |
|--|---------|
| (๑) ระดับภาค /เขตตรวจราชการ/กรม กระทรวง          | ๕ คะแนน |
| (๒) ระดับจังหวัด/สพป./สพม                        | ๔ คะแนน |
| (๓) ระดับอำเภอ/สหวิทยาเขต                        | ๓ คะแนน |
| (๔) ระดับศูนย์เครือข่าย/กลุ่มโรงเรียน/ตำบล อื่นๆ | ๒ คะแนน |

๑.๙ วินัยและการรักษาวินัย ภายในระยะเวลา ย้อนหลัง ๕ ปี (๕ คะแนน)

- |                             |         |
|-----------------------------|---------|
| (๑) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย  | ๕ คะแนน |
| (๒) ถูกลงโทษภาคทัณฑ์        | ๔ คะแนน |
| (๓) ถูกลงโทษตัดเงินเดือน    | ๓ คะแนน |
| (๔) ถูกลงโทษลดขั้นเงินเดือน | ๒ คะแนน |

๑.๑๐ ได้รับเกียรติบัตรหรือหลักฐานที่แสดงถึงการยกย่องเชิดชูเกียรติ (๕ คะแนน)

- |  |         |
|--|---------|
| (๑) ระดับภาค /เขตตรวจราชการ/กรม กระทรวง          | ๕ คะแนน |
| (๒) ระดับจังหวัด/สพป./สพม.                       | ๔ คะแนน |
| (๓) ระดับอำเภอ/สหวิทยาเขต                        | ๓ คะแนน |
| (๔) ระดับศูนย์เครือข่าย/กลุ่มโรงเรียน/ตำบล อื่นๆ | ๒ คะแนน |

**ส่วนที่ ๒** ผลการปฏิบัติงาน ย้อนหลัง ๓ ปีและแนวทางในการพัฒนางาน

ในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง (๓๕ คะแนน)

- |  |          |
|--|----------|
| ๑) ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ย้อนหลัง ๒ ปี    | ๒๐ คะแนน |
| (ไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ A ๔)                  |          |
| ๒) แนวทางในการพัฒนางานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง | ๑๕ คะแนน |

ให้เสนอแนวคิดในการพัฒนางานในตำแหน่งที่ขอย้ายความยาว(ไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A ๔)

**ส่วนที่ ๓** ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) (๑๕ คะแนน) พิจารณาจากการสัมภาษณ์ โดยประเมินจากองค์ประกอบ/ตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	ประวัติส่วนตัวและการศึกษา	๓ คะแนน	พิจารณาจากการตอบคำถามเกี่ยวกับประวัติส่วนตัว และประวัติการศึกษา
๒	ประสบการณ์การทำงาน	๓ คะแนน	พิจารณาจาก การมีประสบการณ์ในการทำงาน ที่ผ่านมาที่เป็นประโยชน์กับการดำรงตำแหน่ง ที่คัดเลือก
๓	บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา	๓ คะแนน	พิจารณาจาก การแต่งกาย กริยาท่าทาง ท่วงทีวาจา การสื่อสาร
๔	เจตคติ อุทิศตน และการประกอบ คุณงามความดี	๓ คะแนน	พิจารณาจากเจตคติ อุทิศตน ที่มีต่อตำแหน่ง ที่จะคัดเลือก และการประกอบคุณงามความดี ต่อตนเอง ครอบครัว และสังคม
๕	การมีปฏิภาณไหวพริบ	๓ คะแนน	พิจารณาจาก การประมวลการตอบคำถาม โดย มีหลัก คิด และวิธีการแก้ปัญหาในเชิงบวกและสามารถอธิบาย หลักคิดและวิธีการแก้ปัญหานั้นให้เป็นที่ยอมรับได้

**ส่วนที่ ๔** ทดสอบความรู้ (สอบข้อเขียน) เฉพาะตำแหน่งที่มีผู้สมัคร ตั้งแต่ ๒ คน ขึ้นไป

ทั้งนี้ การพิจารณาย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง โอน ให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค (๒) จะพิจารณาจากผู้ได้คะแนนรวมทุกส่วนสูงสุด กรณีมีคะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนน ส่วนที่ ๒ สูงกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากคะแนนส่วนที่ ๒ เท่ากัน จะพิจารณาจากการจัดลำดับอาวุโสทางราชการ (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๖๐๔/๑๑๘๔ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๙)

-----

รายละเอียดองค์ประกอบการพิจารณาเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย โอน และการเลื่อนระดับ  
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)  
ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส  
(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐)

**คำชี้แจง**

๑. หลักเกณฑ์นี้ใช้คัดเลือกเปลี่ยนตำแหน่ง ย้าย โอน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งบุคลากร  
ทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. การคัดเลือก ให้คัดเลือกจากผู้มีคุณสมบัติตามประกาศรับสมัครของสำนักงานเขตพื้นที่  
การศึกษา โดยให้พิจารณาคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งประเภทเดียวกันและระดับเดียวกันกับตำแหน่งว่าง

๓. การพิจารณาเอกสารหลักฐานต่างๆ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ.กำหนดและ  
ประกาศฉบับนี้ เป็นหน้าที่ของผู้ยื่นคำร้องจะต้องแสดงข้อมูลหลักฐานยืนยันประกอบการพิจารณา

**วิธีการคัดเลือก พิจารณาจากองค์ประกอบ ๓ ส่วน (๑๐๐ คะแนน) ดังนี้**

**ส่วนที่ ๑** ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ คุณวุฒิ ผลการปฏิบัติงานและการรักษาวินัย  
(๕๐ คะแนน)

- |  |         |
|--|---------|
| ๑.๑) คุณวุฒิการศึกษา   | ๕ คะแนน |
| ๑.๒) ระยะเวลาการรับราชการ  | ๕ คะแนน |
| ๑.๓) การดำรงตำแหน่งปัจจุบัน  | ๕ คะแนน |
| ๑.๔) ปัจจุบันดำรงตำแหน่งในระดับ  | ๕ คะแนน |
| ๑.๕) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติ<br>หน้าที่ในตำแหน่งปัจจุบัน   | ๕ คะแนน |
| ๑.๖) การปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่คัดเลือก   | ๕ คะแนน |
| ๑.๗) การพัฒนาตนเอง (ฝึกอบรม ศึกษาดูงาน)<br>(ภายในระยะเวลา ๓ ปี นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย)                          | ๕ คะแนน |
| ๑.๘) การได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการหรือ<br>คณะทำงาน หรือวิทยากร<br>(ภายในระยะเวลา ๓ ปี นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย) | ๕ คะแนน |
| ๑.๙) วินัยและการรักษาวินัย   | ๕ คะแนน |
| ๑.๑๐) การได้รับเกียรติบัตรหรือหลักฐานที่แสดง<br>ถึงการยกย่องเชิดชูเกียรติ  | ๕ คะแนน |

**ส่วนที่ ๒** ผลการปฏิบัติงาน ย้อนหลัง ๓ ปีและแนวทางในการพัฒนางาน

ในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง (๓๕ คะแนน)

๑) ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ย้อนหลัง ๓ ปี ๒๐ คะแนน

๒) แนวทางในการพัฒนางานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ๑๕ คะแนน

**ส่วนที่ ๓** ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) (๑๕ คะแนน)**รายละเอียดองค์ประกอบการพิจารณาคัดเลือก****ส่วนที่ ๑** ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ คุณวุฒิ ผลการปฏิบัติงานและการรักษาวินัย

(๕๐ คะแนน)

## ๑.๑ คุณวุฒิ (๕ คะแนน)

(๑) มีคุณวุฒิสูงกว่ามาตรฐานตำแหน่งและตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง ๕ คะแนน

(๒) มีคุณวุฒิสูงกว่ามาตรฐานตำแหน่งแต่ไม่ตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง ๔ คะแนน

(๓) มีคุณวุฒิตรงตามมาตรฐานตำแหน่ง ๓ คะแนน

## ๑.๒ ระยะเวลารับราชการ นับตั้งแต่บรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการถึงวันสุดท้ายที่เปิดให้ยื่นคำร้อง

(การนับระยะเวลา ตั้งแต่ ๖ เดือน ขึ้นไป ให้นับ ๑ ปี ถ้าน้อยกว่า ๖ เดือน ไม่นับ) (๕ คะแนน)

พิจารณาจากประสบการณ์ในการทำงานในกลุ่มตำแหน่งที่ขอย้าย นับถึงวันสุดท้ายของการ

ยื่นคำร้องขอย้าย ดังนี้

(๑) ๒๐ ปี ขึ้นไป ๕ คะแนน

(๒) ๑๓-๑๙ ปี ๔ คะแนน

(๓) ๖ - ๑๒ ปี ๒ คะแนน

(๔) น้อยกว่า ๖ ปี ๑ คะแนน

## ๑.๓ การดำรงตำแหน่งปัจจุบันกับตำแหน่งที่ขอย้าย (๕ คะแนน)

(๑) ประเภทตำแหน่งตรง ชื่อตำแหน่งตรง ๕ คะแนน

(๒) ประเภทตำแหน่งตรง ชื่อตำแหน่งไม่ตรง ๔ คะแนน

## ๑.๔ ปัจจุบัน ดำรงตำแหน่งระดับ (๕ คะแนน)

(๑) ระดับชำนาญการพิเศษ/อาวุโส ๕ คะแนน

(๒) ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ ๔ คะแนน

(๓) ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน ๓ คะแนน

## ๑.๕ ระยะเวลาดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งปัจจุบัน (๕ คะแนน)

(๑) ๕ ปี ขึ้นไป ๕ คะแนน

(๒) ๔ ปี ๔ คะแนน

(๓) ๓ ปี ๓ คะแนน

(๔) ต่ำกว่า ๓ ปี ๒ คะแนน



๑.๖ การปฏิบัติหน้าที่ของผู้สมัคร ในตำแหน่งที่จะคัดเลือก (๕ คะแนน)

- |   |         |
|---|---------|
| (๑) ภายในเขตพื้นที่การศึกษาที่สมัคร     | ๕ คะแนน |
| (๒) ภายในจังหวัดพระนครศรีอยุธยา         | ๔ คะแนน |
| (๓) เขตพื้นที่นอกจังหวัดพระนครศรีอยุธยา | ๓ คะแนน |
| (๔) ข้าราชการอื่นในกระทรวงศึกษาธิการ    | ๒ คะแนน |
| (๕) ข้าราชการอื่นนอกกระทรวงศึกษาธิการ   | ๑ คะแนน |

๑.๗ การฝึกอบรม ประชุมสัมมนา การศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ  
ในระยะเวลา ๓ ปี (๕ คะแนน)

- |                          |         |
|--------------------------|---------|
| (๑) จำนวน ๕ ครั้ง ขึ้นไป | ๕ คะแนน |
| (๒) จำนวน ๓-๔ ครั้ง      | ๔ คะแนน |
| (๓) จำนวน ๑-๒ ครั้ง      | ๓ คะแนน |

๑.๘ การได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการหรือคณะกรรมการ ในระยะเวลา ๓ ปี (๕ คะแนน)

- |  |         |
|--|---------|
| (๑) ระดับภาค /เขตตรวจราชการ/กรม กระทรวง    | ๕ คะแนน |
| (๒) ระดับจังหวัด/สพป./สพม                  | ๔ คะแนน |
| (๓) ระดับอำเภอ/ สหวิทยาเขต                 | ๓ คะแนน |
| (๔) ระดับศูนย์เครือข่าย/กลุ่มโรงเรียน/ตำบล | ๒ คะแนน |

๑.๙ วินัยและการรักษาวินัย ภายในระยะเวลา ย้อนหลัง ๕ ปี (๕ คะแนน)

- |                             |         |
|-----------------------------|---------|
| (๑) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย  | ๕ คะแนน |
| (๒) ถูกลงโทษภาคทัณฑ์        | ๔ คะแนน |
| (๓) ถูกลงโทษตัดเงินเดือน    | ๓ คะแนน |
| (๔) ถูกลงโทษลดขั้นเงินเดือน | ๒ คะแนน |

๑.๑๐ ได้รับเกียรติบัตรหรือหลักฐานที่แสดงถึงการยกย่องเชิดชูเกียรติ (๕ คะแนน)

- |  |         |
|--|---------|
| (๑) ระดับภาค /เขตตรวจราชการ/กรม กระทรวง            | ๕ คะแนน |
| (๒) ระดับจังหวัด/สพป./สพม.                         | ๔ คะแนน |
| (๓) ระดับอำเภอ/ สหวิทยาเขต                         | ๓ คะแนน |
| (๔) ระดับศูนย์เครือข่าย/กลุ่มโรงเรียน/ตำบลและอื่นๆ | ๒ คะแนน |

**ส่วนที่ ๒** ผลการปฏิบัติงาน ย้อนหลัง ๓ ปีและแนวทางในการพัฒนางาน

ในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง (๓๕ คะแนน)

- |   |          |
|---|----------|
| ๑) ผลการปฏิบัติงานในหน้าที่ ย้อนหลัง ๒ ปี | ๒๐ คะแนน |
| (ไม่เกิน ๑๐ หน้า กระดาษเอ ๔)              |          |

- |  |          |
|--|----------|
| ๒) แนวทางในการพัฒนางานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง | ๑๕ คะแนน |
|--|----------|

ให้เสนอแนวคิดในการพัฒนางานในตำแหน่งที่ขอย้ายความยาว(ไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A ๔)

**ส่วนที่ ๓** ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) (๑๕ คะแนน) พิจารณาจากการสัมภาษณ์ โดยประเมินจากองค์ประกอบ/ตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	ประวัติส่วนตัวและการศึกษา	๓ คะแนน	พิจารณาจากการตอบคำถามเกี่ยวกับประวัติส่วนตัวและประวัติการศึกษา
๒	ประสบการณ์การทำงาน	๓ คะแนน	พิจารณาจาก การมีประสบการณ์ในการทำงานที่ผ่านมาที่เป็นประโยชน์กับการดำรงตำแหน่งที่คัดเลือก
๓	บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา	๓ คะแนน	พิจารณาจาก การแต่งกาย กริยาท่าทาง ท่วงทีวาจา การสื่อสาร
๔	เจตคติ อุดมการณ์ และการประกอบคุณงามความดี	๓ คะแนน	พิจารณาจากเจตคติ อุดมการณ์ ที่มีต่อตำแหน่งที่จะคัดเลือก และการประกอบคุณงามความดีต่อตนเอง ครอบครัว และสังคม
๕	การมีปฏิภาณไหวพริบ	๓ คะแนน	พิจารณาจาก การประมวลการตอบคำถาม โดยมีหลักคิด และวิธีการแก้ปัญหาในเชิงบวก และสามารถอธิบายหลักคิดและวิธีการแก้ปัญหานั้น ให้เป็นที่ยอมรับได้

ทั้งนี้ การพิจารณาย้าย เปลี่ยนตำแหน่ง โอน ให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค(๒) จะพิจารณาจากคะแนนรวมทุกส่วน ตามลำดับจากมากไปหาน้อยเท่ากับจำนวนผู้ผ่านการคัดเลือก กรณีผลคะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนน ส่วนที่ ๒ สูงกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากคะแนนส่วนที่ ๒ เท่ากัน ให้พิจารณาจากแนวทางการจัดลำดับอาวุโสทางราชการ (ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๐๖๐๔/๑๑๘๔ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๙) เป็นผู้ได้รับการคัดเลือก และต้องได้คะแนนรวมทุกองค์ประกอบไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐

\*\*\*\*\*

ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

๑. ชื่อผลงาน.....

๒. ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....

๓. ความรู้ทางวิชาการหรือแนวความคิดที่ใช้ในการดำเนินการ

๑.....

๒.....

๓.....

๔.....

๔. สรุปสาระและขั้นตอนการดำเนินการ

๑.....

๒.....

๓.....

๔.....

๕. ผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี)

๑.....สัดส่วนของผลงาน.....%

๒.....สัดส่วนของผลงาน.....%

๓.....สัดส่วนของผลงาน.....%

๖. ส่วนของงานที่ผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติ (ระบุรายละเอียดของผลงานพร้อมทั้งสัดส่วนของผลงาน)

.....

.....

.....

๗. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ / คุณภาพ)

.....

.....

.....

๘. การนำไปใช้ประโยชน์

.....  
.....  
.....

๙. ความยุ่งยากในการดำเนินการ / ปัญหา / อุปสรรค

.....  
.....

๑๐. ข้อเสนอแนะ

.....  
.....

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) .....  
(.....)

ผู้เสนอผลงาน

...../...../.....

ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอขอข้างต้นถูกต้องตรงกับ

ความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) .....  
(.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ

...../...../.....

(ลงชื่อ) .....  
(.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ

...../...../.....

(ลงชื่อ) .....  
(.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ

...../...../.....

(ลงชื่อ) .....  
(.....)

ผู้ร่วมดำเนินการ

...../...../.....

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) .....  
(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

(ลงชื่อ) .....  
(.....)

ผู้อำนวยการสำนัก/กอง.....

...../...../.....

(ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการดำเนินการ)

หมายเหตุ

หากผลงานที่มีลักษณะเฉพาะ เช่น แผ่นพับ หนังสือ แถบบันทึกเสียง ฯลฯ ผู้เสนอผลงาน  
อาจส่งผลงานจริงประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการได้



ข้อเสนอแนวความคิดในการพัฒนางานในตำแหน่งที่ขอย้าย/ขอเข้ารับการคัดเลือก

ของ .....

เพื่อประกอบการย้ายหรือเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา .....

เรื่อง.....

หลักการและเหตุผล.....

.....

.....

.....

.....

บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ.....

.....

.....

.....

.....

ผลที่คาดว่าจะได้รับ.....

.....

.....

.....

ตัวชี้วัดความสำเร็จ.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้เสนอแนวคิด

...../...../.....

แบบประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ที่	ชื่อ-สกุล	๓ ขอบเขตของ ผลงาน	๒ คุณภาพ ของ ผลงาน	๓ ความยุ่งยาก ซับซ้อนของ ผลงาน	๔ ประโยชน์ของ ผลงาน	๕ ความรู้ ความ ชำนาญงาน ประสบการณ์	คะแนนรวม ทั้งหมด (๓๐๐ คะแนน)
		เป็นผลการ ปฏิบัติงานและ หรือผลสำเร็จ ของงานและ แนวคิด/ แผนงานที่จะ ดำเนินการใน อนาคต (๒๐ คะแนน)	มีคุณภาพ ของผลงาน ดีมาก (๒๐ คะแนน)	ใช้หลัก วิชาการ เฉพาะทางใน การปฏิบัติงาน ที่มีความ ยุ่งยากมาก พิเศษ (๒๐ คะแนน)	เป็นประโยชน์ ต่อราชการ ประชาชน ประเทศชาติ หรือต่อ ความก้าวหน้า ในระดับสูงมาก (๒๐ คะแนน)	มีความรู้ ความ ชำนาญงาน ประสบการณ์ สูงมาก เป็น พิเศษเป็นที่ ยอมรับ (๒๐ คะแนน)	

ลงชื่อ ..... ประธานคณะกรรมการ  
(.....)

ตำแหน่ง.....

ลงชื่อ ..... กรรมการ  
(.....)

ตำแหน่ง.....

ลงชื่อ ..... กรรมการ  
(.....)

ตำแหน่ง.....



คำชี้แจงการขอนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น (กรณีตำแหน่งไม่ตรงกับที่ประกาศ)  
มานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งที่ขอประเมิน

ชื่อผู้ขอประเมิน.....ตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....  
สังกัด กลุ่ม.....สำนัก.....  
มีวุฒิ.....วิชาเอก.....ตั้งแต่วันที่.....  
ตำแหน่งที่ขอประเมิน.....ตำแหน่งเลขที่.....  
สังกัด กลุ่ม.....สำนัก.....  
ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกตั้งแต่วันที่.....  
ถึงวันที่.....รวมระยะเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน  
ยังขาดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องหรือเกือกลอีก.....ปี.....เดือน.....วัน

ตำแหน่ง/ลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน	ตำแหน่ง/ระยะเวลา/ ลักษณะงานของตำแหน่งที่xonับเกือกล
ตำแหน่ง..... ตำแหน่งเลขที่..... สังกัดกลุ่ม..... สำนัก..... มีลักษณะงานที่ปฏิบัติ ดังนี้ ๑. ๒. ๓. ๔. ๕. ๖. ฯลฯ	๑. ตำแหน่ง..... สังกัด..... ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่..... รวมเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน (ตามคำสั่ง.....ที่...../.....ลงวันที่.....) ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงาน ดังนี้ ๑. ๒. ๓. ฯลฯ ๒. ตำแหน่ง..... สังกัด..... ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่..... รวมเวลา.....ปี.....เดือน.....วัน (ตามคำสั่ง.....ที่...../.....ลงวันที่.....) ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงาน ดังนี้ ๑. ๒. ๓. ฯลฯ

ขอรับรองว่าข้อความข้างต้นเป็นความจริง

(ลงชื่อ).....ผู้สมัครฯ  
(.....)

(ลงชื่อ).....ผู้บังคับบัญชา  
(.....)

วันที่...../...../.....

วันที่...../...../.....

หมายเหตุ ให้แนบสำเนาคำสั่งมอบหมายงานหรือหนังสือรับรองการมอบหมายงานที่อ้างด้วย